

【トピック・新着】

- ◆平成 31 年新年賀詞交歓会 新年のご挨拶(横塚会長)

<https://www.jisa.or.jp/Portals/0/resource/news/1162/101.pdf>

- ◆平成 31 年新年賀詞交歓会が約 700 名の参加者を得て開催

<https://www.jisa.or.jp/Portals/0/resource/news/1162/102.pdf>

- ◆【ICT カレッジ人材育成セミナー】

「プロジェクトマネジメント」体験セミナー(2/19)

～プロジェクトを成功に導くプロジェクトマネージャーの育成

<https://www.jisa.or.jp/event/tabid/152/pdid/1820/Default.aspx>

- ◆JISA 会員企業向け

「シリコンバレー研修コースのご案内」(5/13～5/19)

～シリコンバレー生まれの新サービスを体験したり、IoT World Expo 視察  
や現地企業訪問を予定しています。

<https://www.jisa.or.jp/tabid/78/Default.aspx?itemid=2049>

- ◆【JISA 正会員企業(法人会員)対象】

情報サービス産業白書 2019 年版用・事業者アンケート

「情報サービス産業動向調査」開始(締切 1/25)

～当業界の現状と今後の動向等を的確に把握し、今後の会員各位の経営戦略  
に役立てるため実施します。ご協力お願いいたします。

[https://www.jisa.or.jp/it\\_info/statistics/tabid/1340/Default.aspx](https://www.jisa.or.jp/it_info/statistics/tabid/1340/Default.aspx)

- ◆「IT 活用からはじまる、働き方改革」刊行(発送済)

～働き方改革に役立つ最新の IT について解説し、その導入事例を紹介。

IT を活用した働き方改革に取り組む企業・官公庁を支援する会員企業各位  
は是非ご活用ください！

<https://www.jisa.or.jp/publication/tabid/272/pdid/wsr2018/Default.aspx>

【ご案内～イベント、セミナー】

- ◆【JISA 会員限定】採用担当者向けセミナーのご案内

「今からでも間に合う！大手 or 他企業に負けない新卒採用の秘訣」(1/24)

～IT エンジニア系採用 or 理系採用でお困りの企業様へ

<https://www.jisa.or.jp/event/tabid/152/pdid/1796/Default.aspx>

◆世界最先端電子国家 エストニア・フィンランド ICT 視察ミッション(3/3-3/9)  
のご案内 (締切 1/25)  
～電子政府先進国である欧州二国を視察します。奮ってご参加ください。  
<https://www.jisa.or.jp/tabid/958/Default.aspx?itemid=2044>

◆【ICT カレッジ人材育成セミナー】  
IoT ってなに？今からはじめる「IoT 入門」のご案内(1/28)  
～IoT で実現される社会と最新技術動向  
<https://www.jisa.or.jp/tabid/78/Default.aspx?itemid=2043>

◆JISA 会長セミナー  
「新しい時代のはじまりが始まっている」(1/30)  
～横塚会長自ら我々産業が置かれている現状と今後進むべき方向性について  
お話しします。  
<https://www.jisa.or.jp/event/tabid/152/pdid/1795/Default.aspx>

◆オンライン講座活用 WG アジャイル開発講座開講のご案内  
「アジャイル開発の基本～アジャイル開発活用の推進役となるために～」  
～アジャイル開発の導入に際する課題と課題を克服するための観点を学び  
ます。奮ってご参加ください。  
<https://www.jisa.or.jp/tabid/78/Default.aspx?itemid=2026>

◆ICT カレッジ IT エンジニア育成研修 2018 年度下期(10 月～3 月)受付中  
～東京・名古屋・大阪で開催！e ラーニング・e 講義動画研修も実施中。  
新たな ICT 利活用を実践できる人材育成の高度化を支援します。  
<https://www.jisa.or.jp/seminar/ictpro/>

◆ICT カレッジ「2019 年度新入社員研修コース」受付中  
<https://www.jisa.or.jp/Portals/0/resource/seminar/ictpro/shinjin/index.html>

#### 【会員向けサービス】

◆中小企業経営強化税制に係る証明書発行に関するご案内  
～証明書フォーム(申請様式 1A)が変更になりました。  
<https://www.jisa.or.jp/zeisei/>

#### 【募集・依頼】

◆表彰制度「JISA Awards 2019」募集のご案内 (締切 2/22)  
～独創性が高く国際的に通用するシステムの創造者を表彰する制度です。  
奮ってご応募ください。  
<https://www.jisa.or.jp/event/awards/tabid/265/Default.aspx>

【刊行物・レポート・ウェブコンテンツ】

- ◆報告書「29-J007 プロジェクト健全性評価—活動と成果について—」公開  
～平成 29 年度プロジェクト健全性指標研究会のレポートです。

本研究会 8 年間の活動を総括しました。

<https://www.jisa.or.jp/publication/tabid/272/pdid/29-J007/Default.aspx>

【ご報告～イベント・委員会活動】

- ◆第 288 回 理事会

<https://www.jisa.or.jp/activity/tabid/2702/Default.aspx>

- ◆第 4 回 ASOCIO 2018 実行委員会

<https://www.jisa.or.jp/Portals/0/resource/news/1162/501.pdf>

- ◆第 6 回 ソフトウェアエンジニアリング標準化研究会

<https://www.jisa.or.jp/activity/community/tabid/2701/Default.aspx>

【JISA 行事予定・お知らせ】

- ◆JISA 行事予定

<https://www.jisa.or.jp/event/tabid/151/Default.aspx?d1=2019%2f01%2f10>

【官公庁・関連団体情報】

- ◆経済産業省

平成 30 年度「自主行動計画」フォローアップ調査及び下請 G メンヒアリング  
調査の結果をとりまとめました

<http://www.meti.go.jp/press/2018/12/20181221008/20181221008.html>

- ◆中小企業庁

下請等中小企業の取引条件改善のため、下請中小企業振興法第 3 条第 1 項に  
基づく「振興基準」を改正しました

<http://www.chusho.meti.go.jp/keiei/torihiki/2019/190109Shitauke.htm>

- ◆厚生労働省

「働き方改革に向けた労働時間等のルール定着事業

『労働契約等解説セミナー2018』

<https://partner.lec-jp.com/ti/working-time/>

- ◆内閣府

平成 31 年度「沖縄国際物流拠点活用推進事業」の公募について

<https://www8.cao.go.jp/okinawa/4/butsuryu/31-koubo.html>

◆広島県

広島県企業立地セミナー2019「広島がビジネスを加速させる」(1/22)

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/soshiki/76/seminar2019.html>

◆東京商工会議所

外国人を対象としたビジネスマナー研修 (3/27)

[http://event.tokyo-cci.or.jp/event\\_detail-88598.html](http://event.tokyo-cci.or.jp/event_detail-88598.html)

-----  
◇JISA 会員で、JISAWeb ニュースの追加配信を希望される場合は、  
事務局([webmaster@jisa.or.jp](mailto:webmaster@jisa.or.jp))までご連絡ください。

---

一般社団法人情報サービス産業協会 (JISA)

<https://www.jisa.or.jp/>

E-mail : [webmaster@jisa.or.jp](mailto:webmaster@jisa.or.jp)

〒101-0047 東京都千代田区内神田 2-3-4 S-GATE 大手町北 6F

TEL : 03-5289-7651(代) FAX : 03-5289-7653

---

※JISA WEB ニュースバックナンバー

<https://www.jisa.or.jp/news/>